

ვაკანსიის აღწერა

სანარმოს დირექტორი

GEO1488647



FIVE P

რუსთავი

განათლება : ბაკალავრიატი

გამოცდილება : 3 წლიდან - 5 წლამდე

სექტორები : მსუბუქი მრეწველობა და წარმოება

კონტრაქტი : გრძელვადიანი კონტრაქტი

სასურველი სამუშაო საათები : სრული განაკვეთი

ენები

რუსული : მაღალი

ქართული : თავისუფალი

ინგლისური : საშუალო

ვაკანსიის დეტალები

OMNIC-ის შესახებ

OMNIC არის ინოვაციური IT კომპანია, რომელიც 2012 წლიდან ქმნის ავტომატიზაციის გადაწყვეტილებებს და მხარს უჭერს მათ დანერგვას კომპანიებში იდეიდან მასშტაბირებამდე. ჩვენ გვაქვს ამბიცია გავხდეთ ნომერ პირველი ლოგისტიკის, ელექტრონული კომერციის და საცალო სექტორებში.

ჩვენი სმეციალიზაცია და მიმართულება არის ავტომატური თვითმომსახურების კიოსკების შემუშავება. 2019 წელს ჩვენი ერთ-ერთი პროექტი შეიტანეს გინესის რეკორდებში, როგორც „მსოფლიოში ყველაზე დიდი გაცემის წერტილი ერთ ადგილას“. ჩვენ წარმოვადგინეთ აპარატურულ-პროგრამული კომპლექსი 1182 უჯრით.

ჩვენ ვამაყობთ ჩვენი მიღწევებით და არ ვაპირებთ გაჩერებას.

ჩვენ არ ვყიდით მხოლოდ ტექნიკას; ჩვენ ვზრუნავთ მომხმარებლებზე და ვაკმაყოფილებთ მათ საჭიროებებს. ჩვენი ყოვლისმომცველი გადამწყვეტილებებით, რაც ხელს ვუწყობს მათი შემოსავლების ზრდას.

ჩვენი კომპანია სრულყოფილას ასრულებს თავის მოსიას და ჩვენ დანამდვილებით ვიცით, რომ ვიღებთ იმას, რისთვისაც ვმუშაობთ და არა მხოლოდ ვოცნებობთ. ჩვენ ვთანამშრომლობთ ყველაზე ნიჭიერ ხალხთან, ვიღებთ ენერჯიას ჩვენი გამარჯვებებიდან და ვიყენებთ მას კიდევ უფრო ძლიერი შედეგების მისაღწევად!

თუ ხართ ლიდერი, რომელიც კარგად ერკვევა ქართულ კულტურაში და მზად არის მოქმედებებისთვის - შეუერთდით ჩვენს გუნდს, როგორც წარმოების დირექტორი და შეასრულეთ გადამწყვეტი როლი საქართველოში ჩვენი ინოვაციური სანარმოო ოპერაციების მომავლის ჩამოყალიბებაში. გაითვალისწინეთ ამ ძლიერი გარემოს უნიკალური გამოწვევები და შესაძლებლობები, რომელსაც მიჰყავთ ჩვენი გუნდი წარმატების უპრეცედენტო სიმაღლეებამდე.

თქვენი მისია:

1. ოპერაციული ზედამხედველობა: წარმოების ოპერაციების ყველა ასპექტის ზედამხედველობა, ხარისხის სტანდარტების, უსაფრთხოების პროტოკოლებისა და წარმოების განრიგების დაცვას. ხელი შეუწყეთ ანგარიშვალდებულებისა და მუდმივი გაუმჯობესების კულტურას მთელს ორგანიზაციაში.
2. სტრატეგიული დაგეგმვა: სტრატეგიული გეგმების შემუშავება და განხორციელება წარმოების ეფექტურობის ოპტიმიზაციის, ნარჩენების მინიმიზაციისა და რესურსების მაქსიმალური გამოყენების მიზნით. პროცესის გაუმჯობესებისა და ინოვაციების შესაძლებლობების იდენტიფიცირება, ტექნოლოგიებისა და საუკეთესო პრაქტიკის გამოყენება ოპერაციული სრულყოფილების მისაღწევად.
3. გუნდის ლიდერობა: შთააგონებისა და მოტივაციის გაზრდა წარმოების პერსონალის მრავალფეროვან გუნდსათვის. ხელს შეწყობა ჯანსაღი სამუშაო გარემოს შექმნაში. თანამშრომლების მხარდაჭერა და სწავლება, რათა თანამშრომლებს ჰქონდეთ საშუალება თავიანთი სრული პოტენციალის მიღწევაში და წვლილი შეიტანონ ორგანიზაციის წარმატებაში.
4. ქართული კულტურის შეგრძნება: ქართული კულტურისა და მენტალიტეტის ნიუანსების გათვალისწინება, სანდო ურთიერთობების ჩამოყალიბება, სამუშაო ადგილზე ტრადიციების შექმნა და შენარჩუნება. გამოხატოს პატივისცემა ადგილობრივი წეს-ჩვეულებებისა და ფასეულობების მიმართ, ხოლო მხარს უჭერდეს მრავალფეროვნების, ჩართულობისა და ურთიერთპატივისცემის კულტურას.

ძირითადი პასუხისმგებლობები:

1. წარმოების დაგეგმვა: წარმოების გეგმებისა და განრიგების შეიმუშავება, რათა დააკმაყოფილოს მომხმარებელთა მოთხოვნა, რესურსების განაწილების ოპტიმიზაცია და ხარჯების მინიმიზაცია.

2. ხარისხის უზრუნველყოფა: განახორციელდეს მკაცრი ხარისხის კონტროლის ზომები, რათა პროდუქტები აკმაყოფილებდნენ ან აღემატებოდნენ ხარისხისა და საიმედოობის დადგენილ სტანდარტებს.
3. რესურსების მენეჯმენტი: წარმოების რესურსების მართვა, მათ შორის თანამშრომლები, აღჭურვილობა და მასალები, რათა მაქსიმალურად გაუზარდოს ეფექტურობა და ნარჩენები შემცირება მინიმუმამდე.
4. ჯანმრთელობა და უსაფრთხოება: უზრუნველყოს ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების წესების დაცვა და უსაფრთხოების ინფორმირებულობისა და უბედური შემთხვევების პრევენციის კულტურის ხელშეწყობა.
5. შესრულების მონიტორინგი: შესრულების ძირითად ინდიკატორებს (KPI) კონტროლი, პროგრესს სანახავად, განისაზღვროს გაუმჯობესების სფეროები და განხორციელდეს ოპერაციული შესრულება.
6. უწყვეტი წინსვლა: არაეფექტურობის იდენტიფიცირების გამოვლენა, პროცესების გამართივებისა და საუკეთესო პრაქტიკის დანერგვის მიზნით პროდუქტიულობისა და მომგებიანობის გაზრდის მიზნით.
7. ბიუჯეტის მენეჯმენტი: წარმოების ბიუჯეტის შექმნა და მართვა, ხარჯების მართვა ფინანსური მიზნების მისაღწევად.
8. დაინტერესებული მხარეების ჩართულობა: შიდა და გარე დაინტერესებულ მხარეებთან ურთიერთობები წარმოება, მათ შორის კლიენტებთან, მომწოდებლებთან და მარეგულირებელ სააგენტოებთან, ბიზნეს მიზნების მხარდასაჭერად და ზრდის სტიმულირებისთვის.

მოთხოვნები:

1. ლიდერობის გამოცდილება: საწარმოს მართვის გამოცდილება, საოპერაციო პროცესებისა და გუნდების მართვის გამოცდილება ბიზნესის მიზნების მისაღწევად.
 2. ტექნიკური ექსპერტიზა: ძლიერი ტექნიკური გამოცდილება წარმოების მენეჯმენტში, წარმოების პროცესების, აღჭურვილობისა და სისტემების ღრმა ცოდნა.
 3. ქართული კულტურის შეგრძნება: ქართული კულტურის, ადათ-წესებისა და ბიზნეს პრაქტიკის გაცნობა, კულტურულ ნიუანსებში ნავიგაციის და ადგილობრივ დაინტერესებულ მხარეებთან ეფექტური ურთიერთობების დამყარების უნარი.
 4. კომუნიკაციის უნარი: შესანიშნავი კომუნიკაციისა და ინტერპერსონალური უნარები, ორგანიზაციის ყველა თანამშრომელთან ეფექტური კომუნიკაციის უნარი.
 5. პრობლემის გადაჭრის უნარი: ძლიერი ანალიტიკური და პრობლემის გადაჭრის უნარები, პრობლემების ძირითადი მიზეზების იდენტიფიცირებისა და მათ გადასაჭრელად პრაქტიკული გადაწყვეტილებების შემუშავების უნარით.
 6. შედეგზე ორიენტაცია: შედეგზე ორიენტირებული აზროვნება, რომელიც ორიენტირებულია მიზნების მიღწევაზე და სამუშაო შესრულების მუდმივ გაუმჯობესებაზე.
 7. ადაპტაცია: მოქნილობა და ადაპტირება დინამიურ და სწრაფად ცვალებად გარემოში აყვავებისთვის, კონკურენტული პრიორიტეტების ეფექტურად მართვის და გაურკვევლობაში ნავიგაციის უნარით.
- ძირითადი შედეგები:

1. წარმოების ეფექტურობა: საწარმოს გეგმის შემუშავება და შესრულება, რომელიც აძლიერებს ეფექტურობას სამუშაო პროცესის ოპტიმიზაციის გზით, შემცირებით დაბრკოლებებისა და აღჭურვილობის მაქსიმალური გამოყენების გზით.
2. ხარისხის ეფექტურობა: ხარისხის გაუმჯობესება, წარმოებული პროდუქტების ხარისხისა და საიმედოობის დაუმჯობესება. ხერხების შემცირება 20%-ით ექვსი თვის განმავლობაში, რაც აჩვენებს პროდუქტის ხარისხის გაუმჯობესებას და მომხმარებლის კმაყოფილებას.

3. ხარჯების სტრუქტურის ოპტიმიზაცია: მიმდინარე ხარჯების გაანალიზება და ოპტიმიზაცია. ხარჯების შემცირების ინიციატივები, როგორცაა მჭლე წარმოების პრაქტიკა, მომწოდებლებთან მოლაპარაკებები და ნარჩენების შემცირების სტრატეგიები, რათა მიაღწიოთ წარმოების ხარჯების 10%-ით შემცირებას პირველი წლის განმავლობაში, რაც ხელს შეუწყობს მომგებიანობის გაუმჯობესებას.

უპირატესობები:

- გამოცდილების შესაბამისი ხელფასისა და შეღავათების კონკურენტული პაკეტი.
- პროფესიული ზრდისა და წინსვლის შესაძლებლობა დინამიურ და მზარდ ორგანიზაციაში.
- ჯანსაღი სამუშაო გარემო, გუნდურ მუშაობაზე და ინიციატივებზე ორიენტირებული.
- უნიკალური შესაძლებლობა მოახდინოს მნიშვნელოვანი გავლენა კულტურულად მდიდარ და მრავალფეროვან გარემოში.

თუ თქვენ ხართ დინამიური და გამოცდილი ლიდერი ბრწყინვალეებისკენ და ქართული კულტურის ღრმა გაგებით, გთავაზობთ შემოგვიერთდეთ ამ საინტერესო მოგზაურობაში. გადადგით შემდეგი ნაბიჯი თქვენს კარიერაში და გახდით მთავარი მოთამაშე საქართველოში ჩვენი წარმოების ოპერაციების მომავლის ფორმირებაში. მიმართეთ ახლავე და გამოავლინეთ თქვენი პოტენციალი, როგორც საწარმოს დირექტორი!

ყველა კანდიდატი უნდა თავისუფლად ფლობდეს ქართულ, რუსულ და ინგლისურ ენებს.

რეზიუმეების გამოგზავნის ბოლო ვადა: 24 აპრილი, 2024

დაინტერესებულმა პირებმა გთხოვთ, გამოაგზავნოთ რეზიუმე შემდეგ ელ. ფოსტის პისამართზე:

n.k_development@omnic.pro

რეზიუმეს გაგზავნისას აუცილებლად მიუთითეთ ვაკანსიის დასახელება.

მადლობას ვუცდით ყველა დაინტერესებულ პირს. დაკავშირება მოხდება მხოლოდ შერჩეულ კანდიდატებთან.

კონტაქტი